

Intervenant·e de proximité en toxicomanie – Poste régulier

Ici, chaque rencontre peut changer une trajectoire. Prêt·e à faire une différence?

Être présent·e là où les jeunes se trouvent, créer des liens authentiques, intervenir avec ouverture et humanité vous parle? L'idée d'accompagner des jeunes dans leurs propres objectifs de réduction des méfaits et de renforcement du pouvoir d'agir vous inspire? Vous possédez une solide expérience d'intervention en toxicomanie, en santé mentale et en contexte de crise? Vous souhaitez travailler dans un environnement collaboratif, inclusif et porteur de sens? **Bienvenue à La Dauphine!**

Pourquoi choisir La Dauphine ?

- Un organisme de cœur implanté dans sa communauté depuis plus de 30 ans;
- Une culture humaine, collaborative, bienveillante et inclusive;
- Un impact humain réel au quotidien;
- Le bien-être et la sécurité psychologique privilégiés par l'employeur;
- Un milieu favorisant le développement professionnel.

Votre rôle

Comme intervenant·e de proximité en toxicomanie, vous assurerez une présence active et mobile auprès des jeunes dans leurs milieux de vie, sur les lieux de consommation et au Local. En prenant appui sur l'approche de réduction des méfaits et de pouvoir d'agir, vous offrirez un accompagnement personnalisé centré sur leurs besoins, leurs objectifs et leur rythme. Vous développerez des liens privilégiés afin d'offrir des suivis individualisés qui peuvent être de longue durée, discontinus et informels. Vous deviendrez un point de repère, un soutien et un lien vers des ressources adaptées.

Votre impact au quotidien

- Assurer des rencontres de suivis individualisés formelles et informelles, liées aux besoins des jeunes;
- Informer et sensibiliser les jeunes aux pratiques de consommation sécuritaires et à la prévention des surdoses;
- Accompagner et référer les jeunes vers les services internes et externes adaptés à leurs objectifs;
- Maintenir le lien de confiance en poursuivant les suivis lors de séjours en thérapie;
- Assurer une présence sur le terrain : le Local, l'Hôte Dauphine, les milieux de vie et les lieux de consommation;
- Développer et maintenir des partenariats avec les autres organismes d'aide en toxicomanie;
- Collaborer étroitement avec les intervenant·e·s internes et les partenaires externes;
- Concevoir, créer et animer des ateliers de sensibilisation et de prévention;
- Effectuer des démarches variées selon les besoins des jeunes;
- Tenir à jour les statistiques, rédiger des rapports ainsi que des notes évolutives;
- Participer aux réunions d'équipe et contribuer à la vie organisationnelle;
- Représenter l'organisme lors d'événements;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.



La Dauphine

Ce que nous offrons

- Poste à temps plein et régulier, garanti jusqu'au 31 mars 2027, avec possibilité de reconduction selon la subvention;
- Salaire entre 21,00 \$ et 28,21 \$ de l'heure;
- Horaire variable selon les besoins organisationnels, **du lundi au vendredi de jour** (35 heures/semaine), possibilité de quelques soirs;
- 15 congés fériés par année;
- 3 congés de ressourcement par année (après 3 mois);
- 4 semaines de vacances après un an de service continu;
- 52,5 heures de congés de maladie (après 3 mois);
- Assurance collective (incluant le dentaire) payée à 50 % par l'employeur (après 3 mois);
- Accès dès l'embauche à un service de télémédecine et à un programme d'aide aux employés;
- Rabais de 35% sur le transport en commun (RTC);
- Conciliation travail-vie personnelle valorisée;
- Repas à prix modiques;
- Tenue décontractée.

Profil recherché

- Certificat en dépendances obtenu ou minimum de 3 ans d'expérience confirmée en intervention en toxicomanie;
- Expérience significative en relation d'aide auprès des jeunes et en santé mentale;
- Expérience démontrée en gestion et en intervention lors de situations de crise;
- Très bonnes connaissances en dépendances et en santé mentale;
- Maîtrise des approches motivationnelles, de réduction des méfaits, de pouvoir d'agir et sensibles aux traumatismes;
- Forte motivation pour l'intervention auprès d'une clientèle jeunesse, désaffiliée, vulnérable et marginalisée;
- Capacité à travailler dans des contextes variés : urgences et imprévus, instabilité, accompagnement et intervention à long terme;
- Grande capacité à développer un lien de confiance avec les jeunes;
- Ouverture d'esprit et accueil des différentes réalités;
- Grande autonomie et sens de l'organisation pour une prise en charge rapide des tâches;
- Jugement professionnel solide, sens de l'analyse et discernement;
- Écoute active, empathie et communication claire;
- Sens des responsabilités et de l'initiative;
- Bonne connaissance des ressources régionales (atout);
- Aisance avec les outils informatiques (Suite Microsoft 365 et bases de données);
- Disponibilité pour travailler dans les deux points de service;
- Permis de conduire valide (atout);
- **Aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.**



La Dauphine

Lieux de travail

- **La Dauphine** : 31, rue D'Auteuil, Québec (Québec) G1R 4B9
- **L'Hôte Dauphine** : 70, rue de la Pointe-aux-Lièvres, Québec (Québec) G1K 5Y3

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation **À JOUR avant le 29 juin midi** à l'attention de Julie Gosselin, conseillère en ressources humaines : julie.gosselin@ladauphine.org

Toutes les candidatures seront étudiées avec attention, mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Veuillez prendre note que les entrevues débiteront le 30 juin en matinée.