

Intervenant·e·s psychosocial·e·s et formateur·trice·s – Logement transitoire

(3 postes à temps plein réguliers, principalement de jour)

Ici, chaque rencontre peut changer une trajectoire. Prêt·e à faire une différence?

Contexte du projet

L'Hôte Dauphine est un nouveau projet de logements transitoires destiné aux jeunes de 18 à 35 ans vivant des enjeux d'itinérance et d'instabilité résidentielle. Ce milieu de vie structurant vise à soutenir les jeunes dans le développement de leurs compétences, la reprise d'un rythme et la construction d'un projet de vie stable et durable. La Dauphine constitue actuellement son équipe d'intervenant·e·s et de formateur·trice·s pour porter ce projet.

Clientèle visée

La clientèle accompagnée présente des obstacles importants, notamment des situations de précarité et un risque de désaffiliation sociale. Malgré ces défis, ces jeunes démontrent un fort potentiel de mobilisation lorsqu'ils évoluent dans un environnement encadré, sécurisant et bienveillant, où ils peuvent développer des repères, vivre des réussites et progresser à leur rythme.

Objectifs du programme

En cohérence avec le programme de *Participation sociale du ministère de l'éducation (MEQ)*, le projet vise à soutenir les jeunes dans l'acquisition de compétences essentielles à leur autonomie et à leur intégration sociale. À leur sortie de l'Hôte Dauphine, ils auront développé les outils nécessaires pour structurer davantage leur projet de vie, adopter des habitudes favorisant leur stabilité, renforcer leurs compétences relationnelles et améliorer leur capacité à fonctionner dans un cadre de travail ou de formation. Le programme encourage également le développement de compétences transversales telles que la communication, la coopération, le sens des responsabilités et la résolution de situations du quotidien.

Pourquoi choisir La Dauphine ?

- Un organisme de cœur implanté dans sa communauté depuis plus de 30 ans;
- Une culture humaine, collaborative, bienveillante et inclusive;
- Un impact humain réel au quotidien;
- Le bien-être et la sécurité psychologique privilégiés par l'employeur;
- Un milieu favorisant le développement professionnel.

Votre rôle

Accompagner des jeunes dans un moment charnière de leur vie, créer des liens authentiques et intervenir avec humanité vous anime? L'idée de soutenir des locataires dans leur parcours vers plus d'autonomie, tout en contribuant directement à leur développement par la formation au sein d'un programme de participation sociale, vous motive? L'animation de groupe vous stimule, tout comme la conception et la rédaction de contenus d'activités favorisant la participation sociale et le développement des compétences? Vous possédez une solide expérience en intervention psychosociale, en santé mentale et en contexte de crise? Vous souhaitez contribuer à un projet novateur, collaboratif et porteur de sens? **Bienvenue à l'Hôte Dauphine !**

Votre impact au quotidien - Sous la supervision de la coordonnatrice de L'Hôte Dauphine

Accompagnement

- Assurer l'accueil et l'intégration des locataires dans leur logement transitoire;
- Soutenir les jeunes dans l'appropriation et le maintien de leur logement;
- Favoriser le pouvoir d'agir et le rétablissement;
- Élaborer, en collaboration avec les locataires, des objectifs d'intervention réalistes et adaptés;
- Réaliser des suivis individualisés adaptés aux réalités des locataires;
- Favoriser et maintenir un climat sécuritaire, respectueux et inclusif pour tous;
- Intervenir en situation de conflit et de crise.

Formation – Programme de participation sociale

- Planifier, préparer et dispenser les cours du programme d'études Participation sociale;
- Accompagner les jeunes dans l'élaboration, la validation et la mise en œuvre de leur projet de participation sociale;
- Adapter les contenus pédagogiques aux réalités, aux capacités et aux rythmes d'apprentissage de chacun;
- Favoriser l'engagement, la motivation et la persévérance des locataires dans leur démarche;
- Évaluer la progression des jeunes et ajuster les interventions pédagogiques en conséquence.

Partenariats

- Développer et maintenir des partenariats communautaires et institutionnels;
- Participer aux concertations et aux tables de partenaires;
- Orienter et référer les locataires vers les ressources appropriées à leurs besoins;
- Assurer le lien et le suivi avec les ressources partenaires impliquées auprès des jeunes.

Suivi administratif

- Veiller à l'application des politiques, des procédures et des valeurs de l'organisme;
- Assurer la tenue, la mise à jour et la conformité des dossiers;
- Rédiger les notes évolutives et les rapports d'événements;
- Prendre part activement aux rencontres d'équipe et aux suivis cliniques;
- Contribuer à l'évaluation des services et à l'amélioration continue des pratiques.

Ce que nous offrons

- **Poste à temps plein et régulier**, selon la capacité de payer de l'organisme;
- Salaire entre 22,50\$ et 30,22\$ de l'heure;
- Horaire variable selon les besoins organisationnels principalement **du lundi au vendredi de jour (35 heures par semaine)**, possibilité de quelques soirs et/ou fin de semaine, selon les activités;
- 15 congés fériés;
- 3 congés ressourcement par an (après 3 mois);
- 4 semaines de vacances après un an de service continu;
- 52,5 heures de congés de maladie (après 3 mois);
- Assurance collective (incluant le dentaire) payée à 50 % par l'employeur (après 3 mois);
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés (dès l'embauche);
- Rabais de 35% sur le transport en commun (RTC);
- Stationnement gratuit.

Profil recherché

- **Diplôme d'études collégiales ou baccalauréat dans un domaine de la relation d'aide** : travail social, criminologie, éducation spécialisée, psychoéducation;
- **Minimum de 3 ans d'expérience significative en relation d'aide et en santé mentale** auprès d'une clientèle jeunesse;
- **Expérience démontrée en gestion et en intervention lors de situations de crise ainsi qu'en accompagnement en logement**;
- Expérience en développement et en animation de formations de groupe;
- Très bonnes connaissances en dépendances et en santé mentale;
- Maîtrise des approches motivationnelles, de réduction des méfaits, de pouvoir d'agir (autonomisation) et sensibles aux traumatismes;
- Capacité à évoluer dans un contexte en démarrage, en développement et en changement;
- Fort esprit d'équipe et aptitude à collaborer efficacement;
- Jugement professionnel solide, sens de l'analyse et discernement;
- Sens des responsabilités et de l'initiative;
- Bonne connaissance des ressources régionales (atout);
- Aisance avec les outils numériques (Suite Microsoft Office 365 et bases de données);
- **Aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.**

Lieu de travail et date d'entrée en poste

Adresse : 70, rue de la Pointe-Aux-Lièvres, Québec (Québec) G1K 5Y3

Date d'entrée en poste souhaitée: fin août 2026

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation **À JOUR** dès que possible à l'attention de ***Julie Gosselin***, conseillère en ressources humaines : julie.gosselin@ladauphine.org

Toutes les candidatures seront étudiées avec attention, mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.